



ششمین جایزه مسئولیت اجتماعی مدیریت
6th Management Social Responsibility Award
(MSR Award)



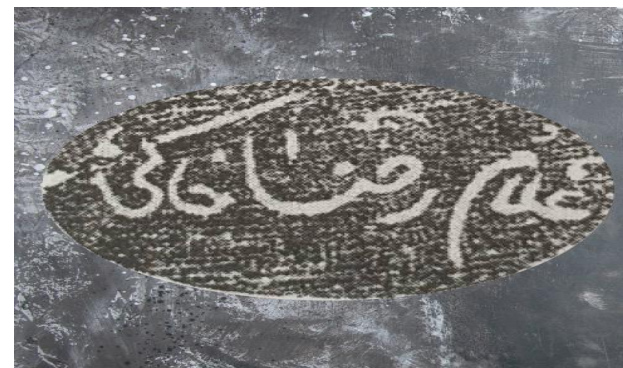
ششمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی
(با رویکرد فرهنگ در عصر فناوری های نوین)
6th National Conference on Organizational Culture
(With Culture Approach Emphasis on the Era Advance Technology)

ششمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد فرهنگ در عصر فناوری های نوین



(دانشگاه خاتم، تهران - ۵ و ۶ بهمن ماه ۱۴۰۰)

نقش روشنفکران سازمانی در تعالی فرهنگی





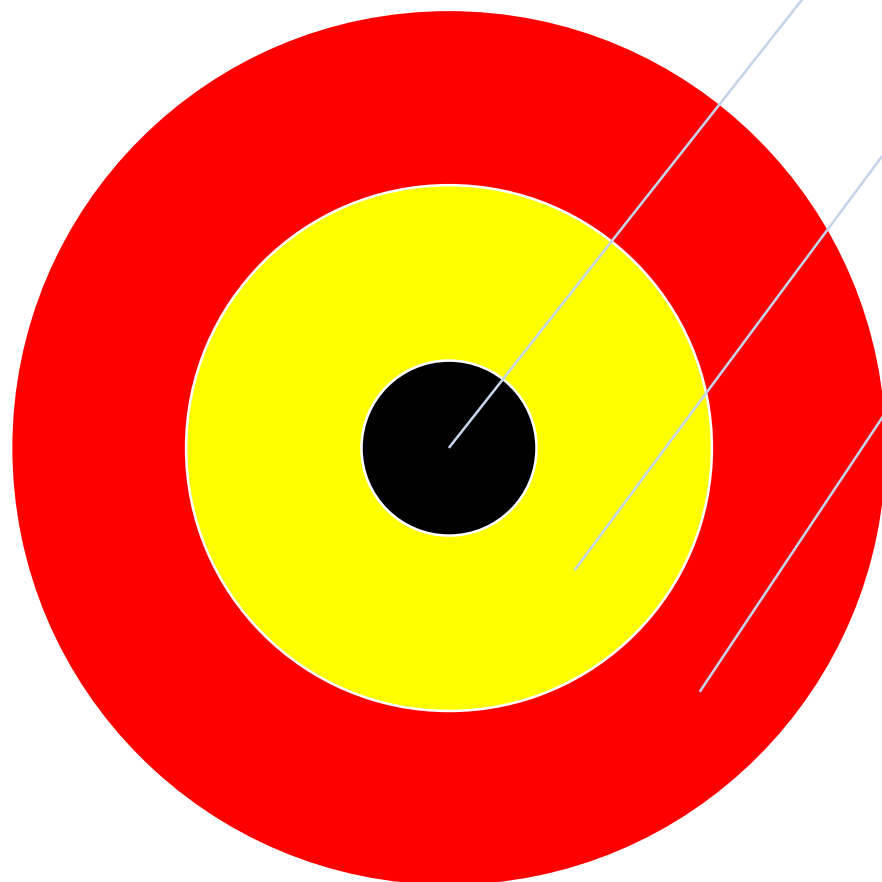
خوش آن دانا که هر دانش که اندوخت

یکایک را عمل بر مقتضاء کرد

فیض کاشانی

مدیریت فندانشی (Technoscience) است که
موضوعش نظریه پردازی و تکنیک سازی برای ایجاد
تحول در انسان و سازمان و نسبت میان آنهاست.
هدف کلی این علم را می توان افزایش بهره وری
(اثر بخشی + کار آیی) دانست. آثار تحول بهره ورمدار
را می توان در کاهش هزینه های اضافی، کوتاه تر شدن
زمان انجام کارها، کمیت بیشتر و کیفیت بهتر کالا و
خدمات ارزیابی کرد که هر یک به تنهایی و در کنار
هم، نشانه ای از بهره وری اند

مدیریت یک "رشته" (discipline) به
مفهوم دانشگاهی یا حتی "میان رشته"
(Interdisciplinary) و چند رشته ای
(multidisciplinary) نیز نیست، دانشی
فرارشته ای است که در مرزها و
دستاوردهای کاربردی دیگر دانش ها
حرکت می کند.



فردی

سازمانی

ملی

فرهنگ سازمانی، ارزش ها، اعتقادات، هنجارها،
انتظارات و مفروضاتی است که افراد و سیستم ها را
به همدیگر پیوند می دهد.
شاین



تفکر انتقادی

اندیشیدن سنجشگرانه و ارزیابانه
فرض های بنیادین (انگاشته ها)،
شیوه استدلال ها؛ مفهوم های
بنیادین، تفسیرها و استنتاج ها
...برای بازشناسی درست ها
از نادرست ها است...



Top skills in 2020 shift to Critical Thinking, Creativity and Emotional Intelligence



in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum, 2016

دو کارکرد تفکر انتقادی

(۱) مغلطه شناسی



misleading question /sophistical statement/ doublespeak/double talk/chicanery/

(۲) پرسشگری بنیادی



روشنفکرِ فاص

در مقابل

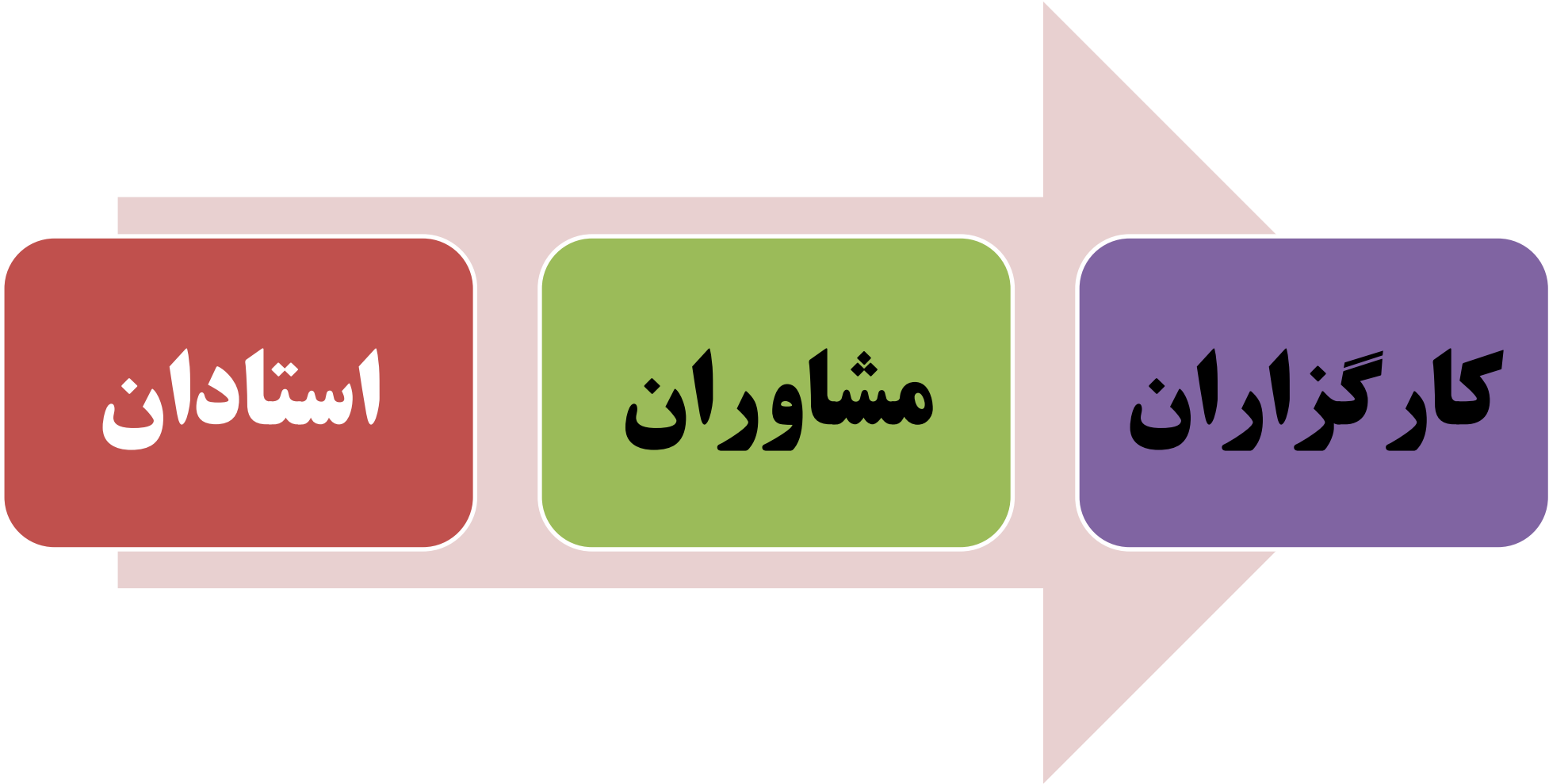
روشنفکرِ عام

نقش روشنفکر آن نیست که به دیگران بگوید چه باید کنند، به چه حقی؟ ... کار روشنفکر شکل دادن به اراده ی سیاسی دیگران نیست، بلکه تحلیل مقولات حوزه تخصصی خود، باز پرسش از بدیهیات و شواهد، متزلزل نمودن عادات، زایل کردن عقاید مبتذل، ارزیابی دوباره قوانین و نهاد هاست... به نوعی نقش روشنفکر شرکت در شکل گیری اراده ی سیاسی در هر جایی است که به عنوان **شهروند باید نقشی ایفا کند.**

میشل فوکو (Paul Michel Foucault)

روش ————— تفکری سازمانی

رویکرد و نگرشی سنجشگرانه (نقادانه) در چارچوب اصول و قواعد منطقی، قانونی و اخلاقی است که امکانی نظری را به وجود می آورد تا پرسش‌های بنیادینی دربارهٔ درستی مفروضات، مبانی، باورهای... مطرح شوند. سؤالاتی که در فهم موقعیت سازمانی، و ضرورت به کارگیری اصل‌ها، نظریه‌ها و تکنیک‌هایی موثرند که بر سازوکارهای ایجاد و توزیع قدرت، ثروت، دفاع از حرمت و حقوق ذی‌نفعان اثرگذار بوده و بر چگونگی تحقق ارزش‌های عدالت و آزادی در سطح سازمان تأثیر می‌گذارند.

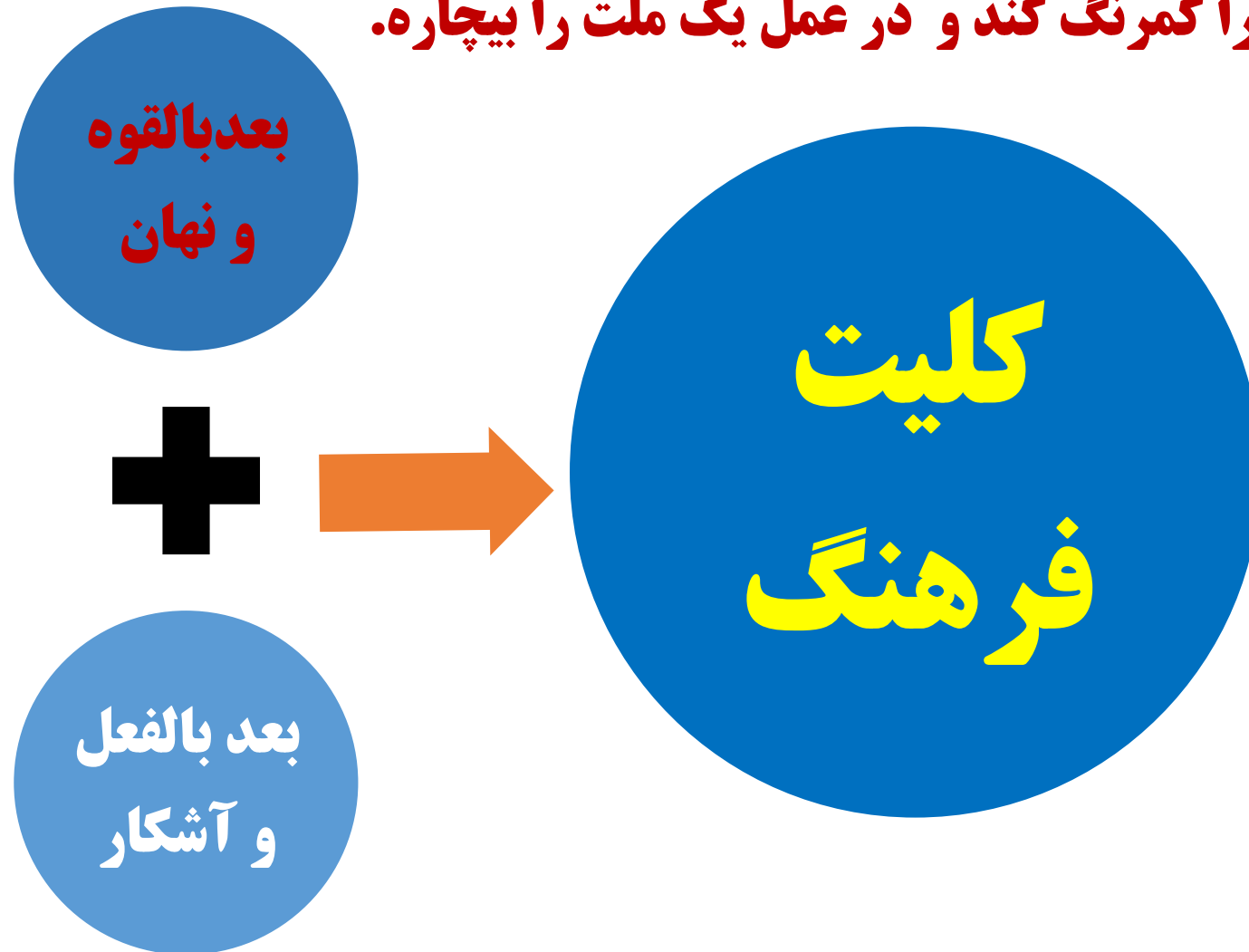


استادان

مشاوران

کارگزاران

بخش آشکار شده اما منفی یک فرهنگ می تواند بخش مثبت آن
را کمرنگ کند و در عمل یک ملت را بیچاره.



نمونه از کارکرد تفکر انتقادی در تعالی فرهنگ سازمانی



**مبدل سازی شعارزدگی و گلايه مندی به انرژی سازنده نقد
برای بازنگری در عوامل و موانع بازدارنده تحول سازمانی
در جهت بهره وری**



ششمین جایزه مسئولیت اجتماعی مدیریت
6th Management Social Responsibility Award
(MSR Award)



ششمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی
(با رویکرد فرهنگ در عصر فناوری های نوین)
6th National Conference on Organizational Culture
(With Culture Approach Emphasis on the Era Advance Technology)

ششمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد فرهنگ در عصر فناوری های نوین



(دانشگاه خاتم، تهران - ۵ و ۶ بهمن ماه ۱۴۰۰)



در رهگذر باد چراغی که تراست
بوی جگر سوخته عالم بگرفت

ترسم که بمیرد از فراغی که تراست
گر نشیدی، زهی دماغی که تراست!