




# سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتالی با رویکرد فرهنگ انسان محور

تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳

## از هوش مصنوعی تا تحول دیجیتال


مسلم تقی زاده

 [Moslem.taghizade](https://www.instagram.com/Moslem.taghizade)

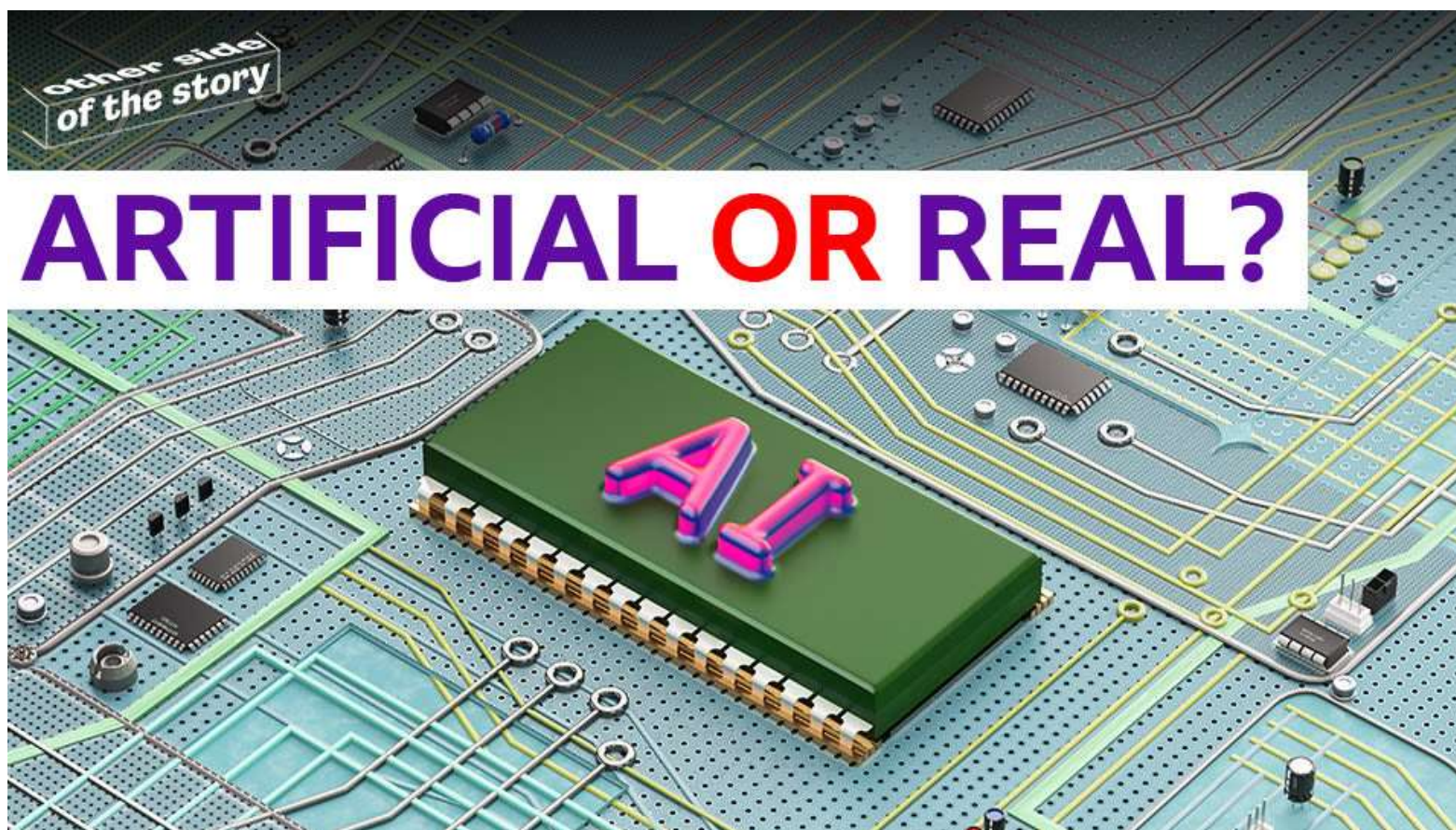
پژوهشگر هوش مصنوعی و تحول دیجیتال دانشگاه تهران

سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتال با رویکرد فرهنگ انسان محور  
(تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳)



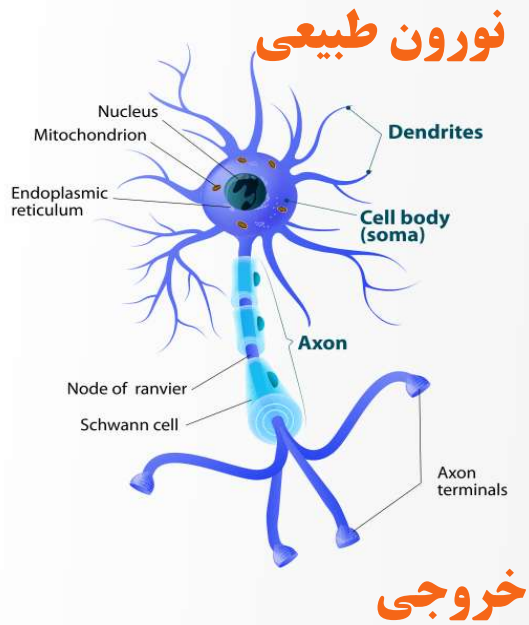
 Moslem.taghizade

## آیا هوش می تواند مصنوعی باشد؟ هوش چیست ؟

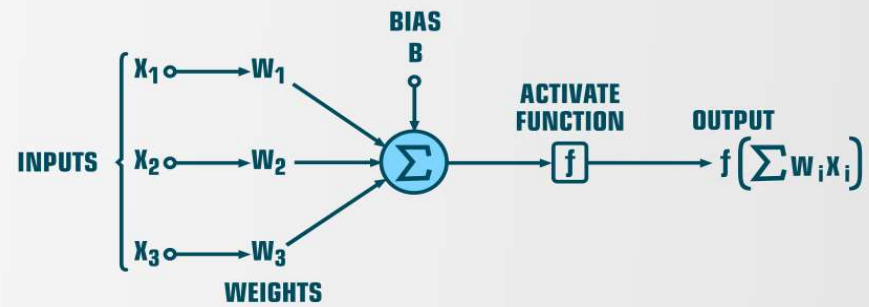


## ساختار یک سلول عصبی مصنوعی

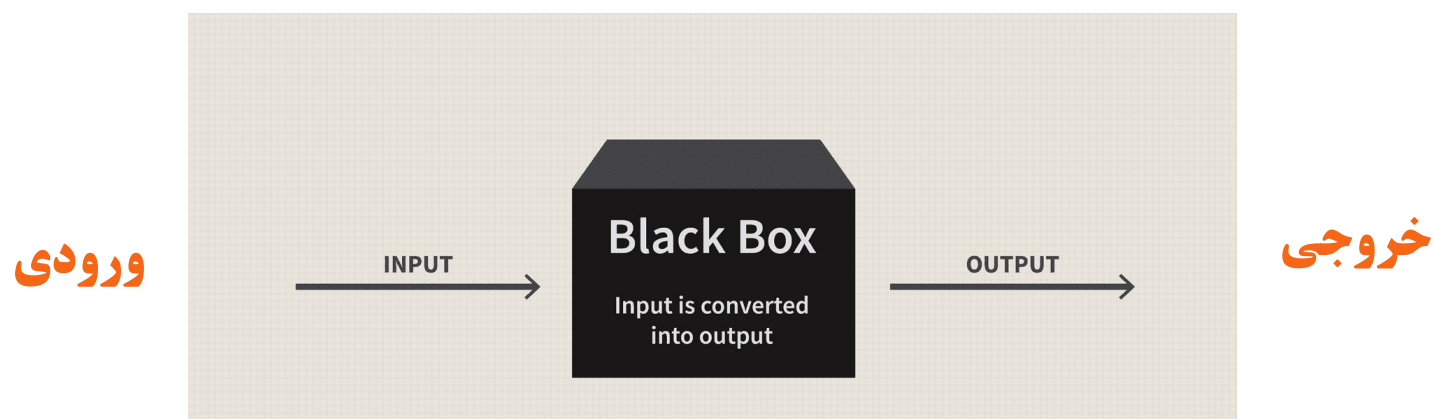
ورودی



**نورون عصبی**



## تعریف کسب و کاری هوش مصنوعی




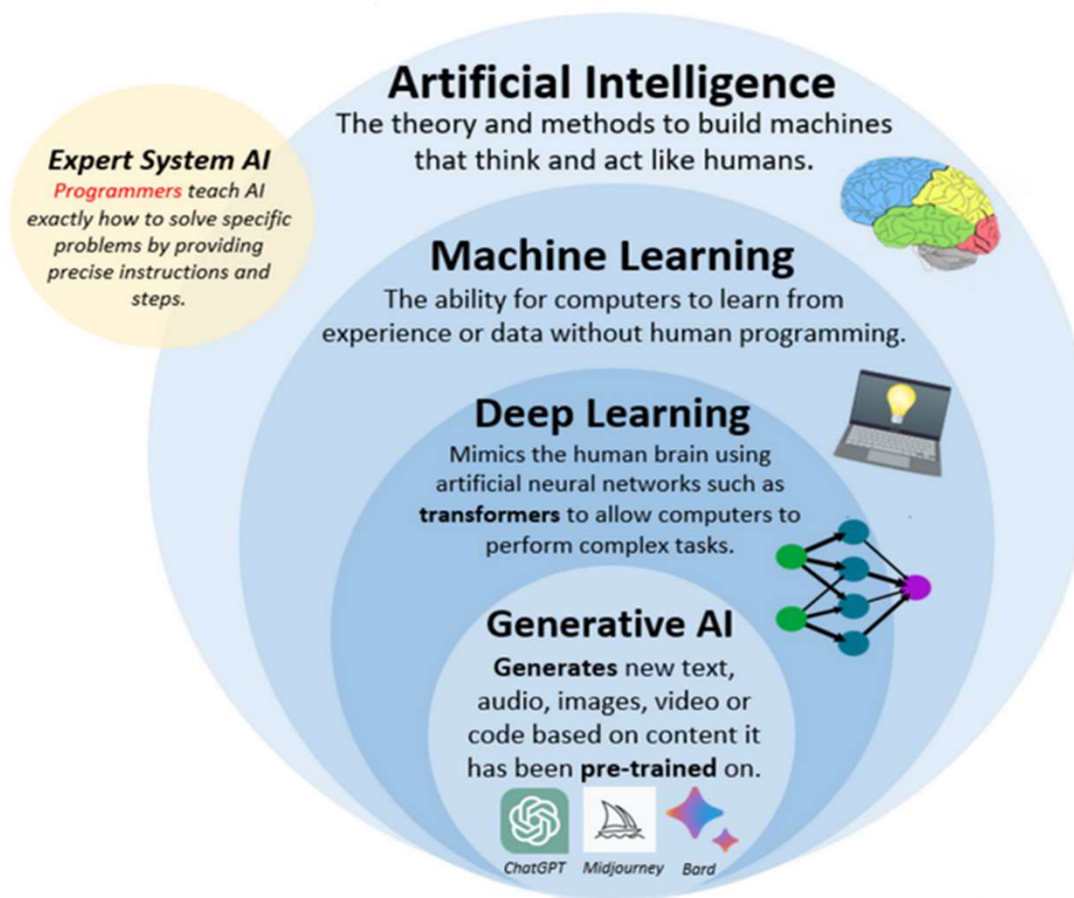
هوش مصنوعی؛ خلق مدل از داده برای حل مسئله در مقیاس و زمان واقعی



سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتال با رویکرد فرهنگ انسان محور  
(تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳)

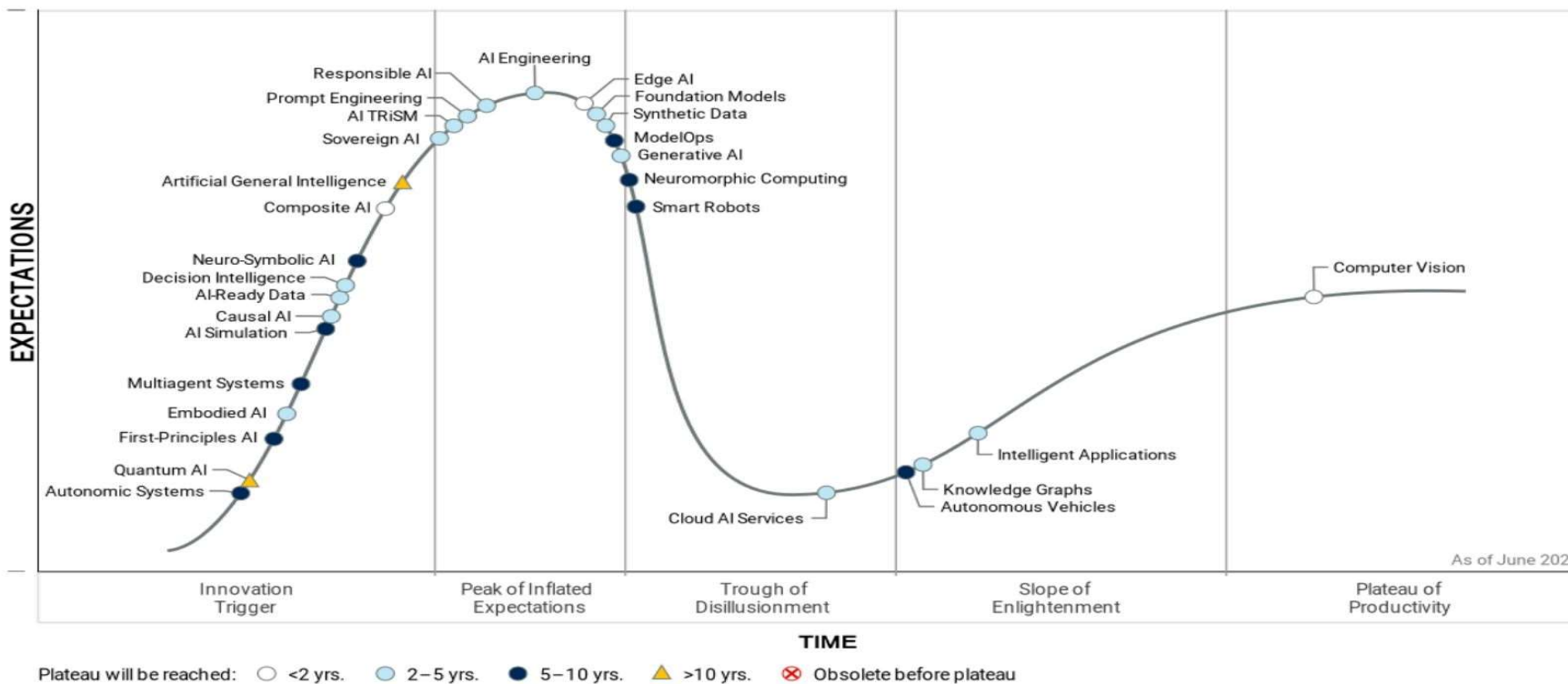


 Moslem.taghizade



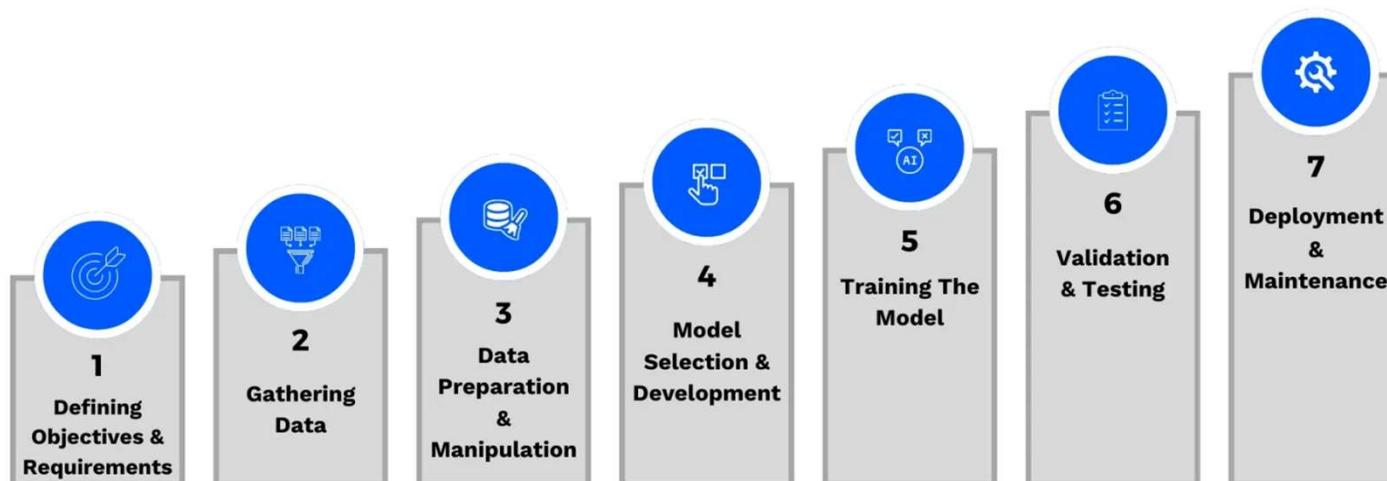
# استراتژی انتخاب فناوری هوش مصنوعی

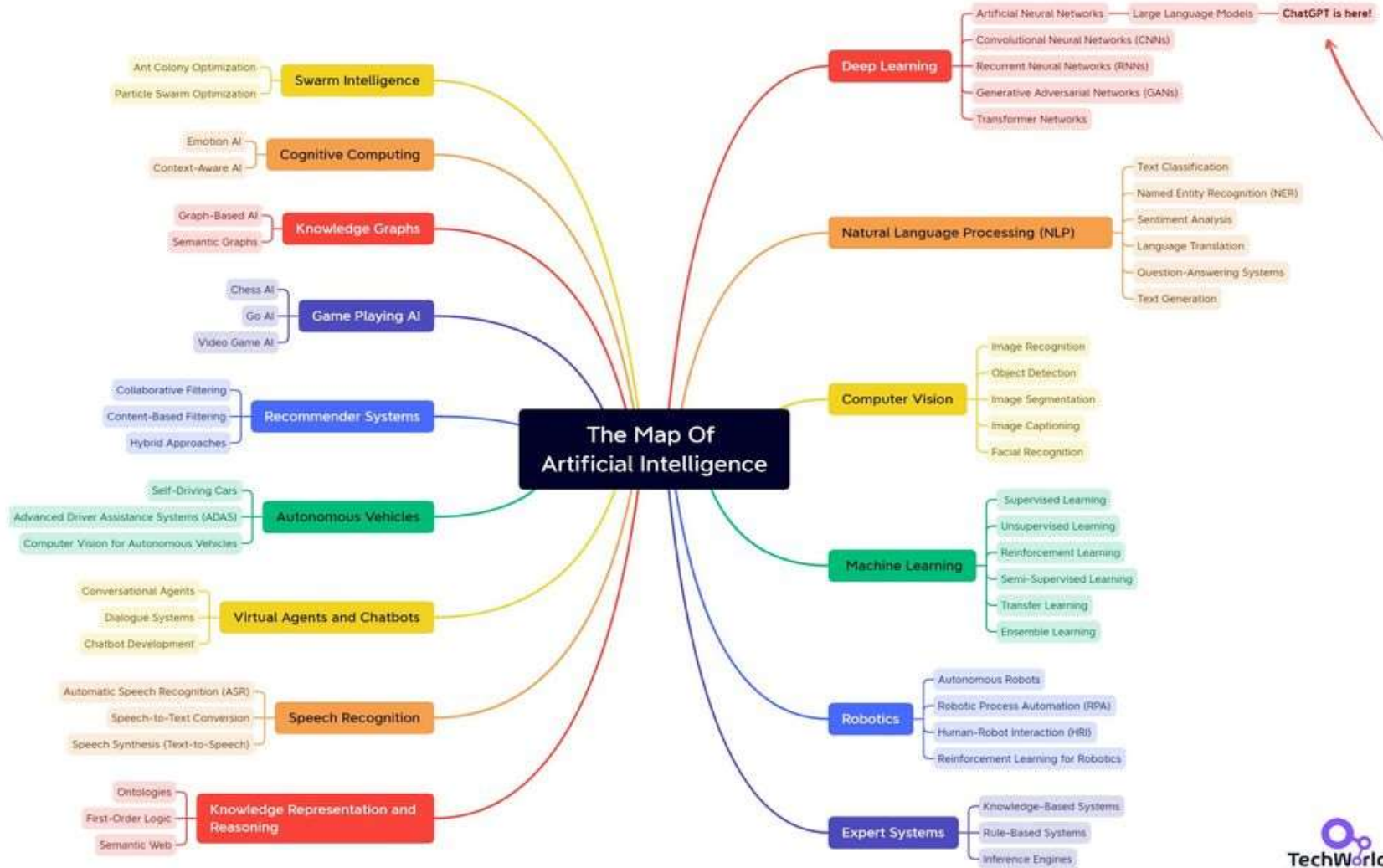
Hype Cycle for Artificial Intelligence, 2024



## گام های استقرار سیستم های هوش مصنوعی

### Steps to Developing AI



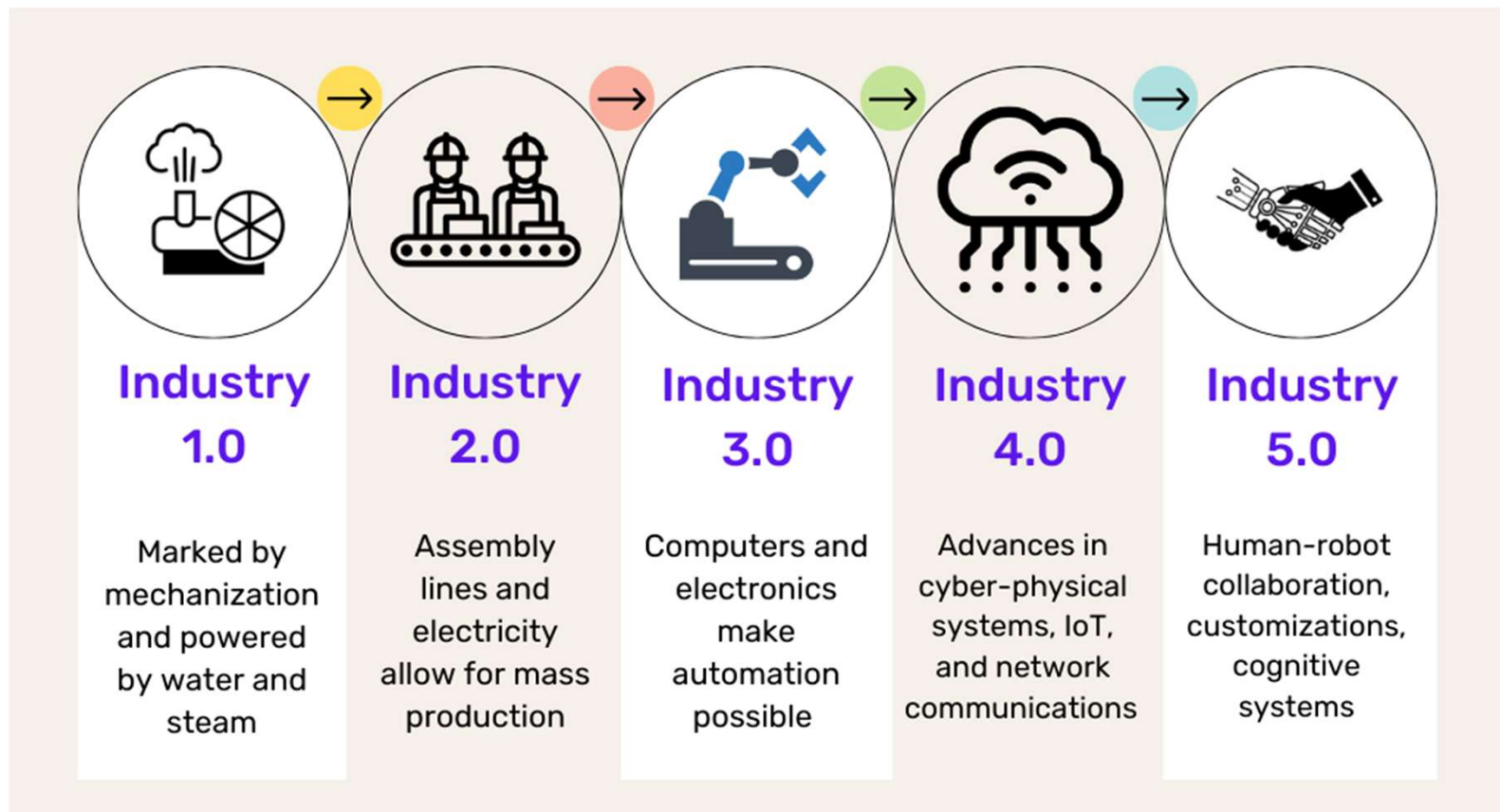




سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتال با رویکرد فرهنگ انسان محور  
(تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳)



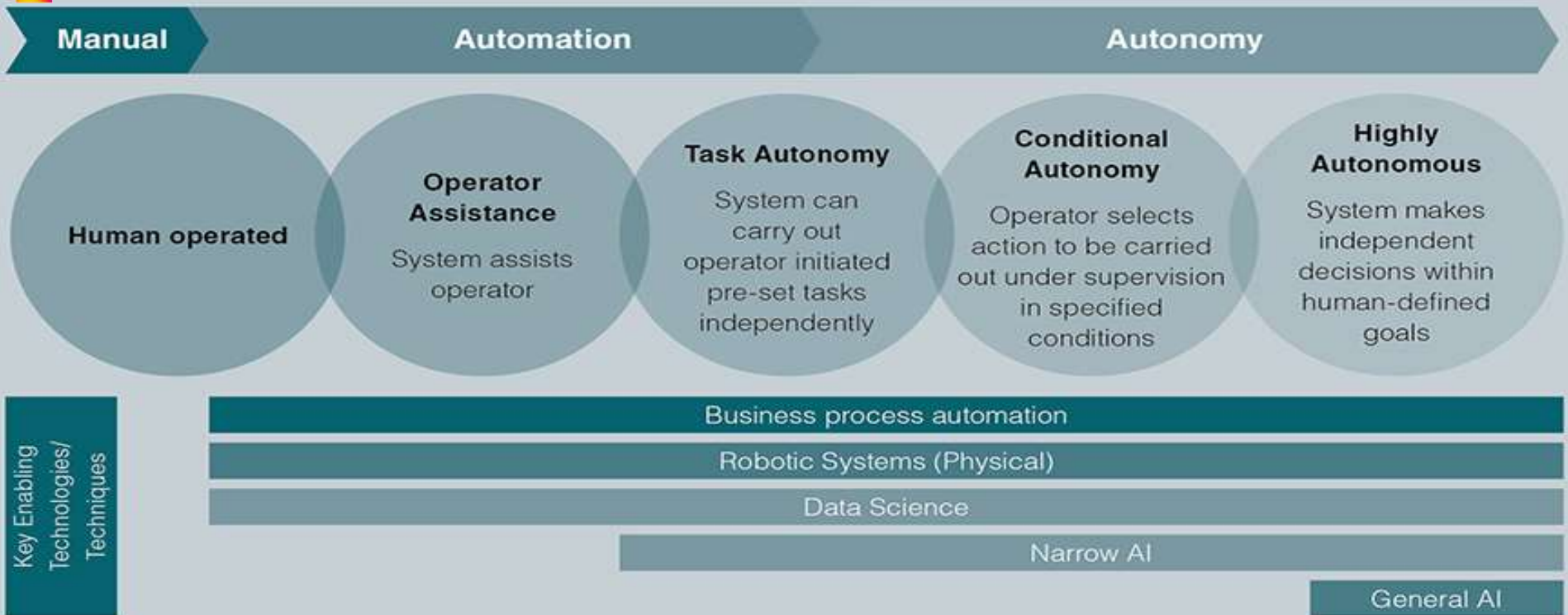
Moslem.taghizade



## Levels of Oversight & Control

 Moslem.taghizade

### Autonomy Spectrum Framework



The appropriate level of human oversight, verification and control will vary depending on the system design, mission objectives and operational context.


## تحول دیجیتال چیست ؟

بازتعریف و بازطراحی استراتژی و **طرز فکر یک سازمان** برای پذیرش تغییر و استفاده از فناوری هایی همچون هوش مصنوعی برای خلق ارزش و شتابدهی به آن است.

- تحول دیجیتال قبل از "**دیجیتال**" فقط تحول است، تحول اصلاح عادات فعلی و مدل ذهنی است
- تحول دیجیتال یک سفر است نه یک مقصد، یک انقلاب بزرگ با تکامل خرد
- توان حل مسئله در عصر دیجیتال
- دغدغه تحول سازمان سازی در تراز عصر دیجیتال
- نگاه ویتربینی به تحول نداشته باشیم؛ تحول یک ضرورت است و راز بقا
- مسیر تحول از پروژه هایی شروع میشود که بتواند موضوع را در سازمان به گفتمان تبدیل کند
- داستان تحول دیجیتال یک Work different است
- اگر منش تحول ایجاد نکنیم؛ ابزار تحول کمکی نمیتواند بکند
- تحول دیجیتال یک Technical issue نیست؛ یک Culture issue است
- تحول دیجیتال به دنبال Formulation است نه Formulation
- استراتژی تحول دیجیتال ابتدا Evolutionary level است و بعداً Revolutionary Level

سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتال با رویکرد فرهنگ انسان محور  
(تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳)



 Moslem.taghizade

## رویکرد ورود هوش مصنوعی در صنعت

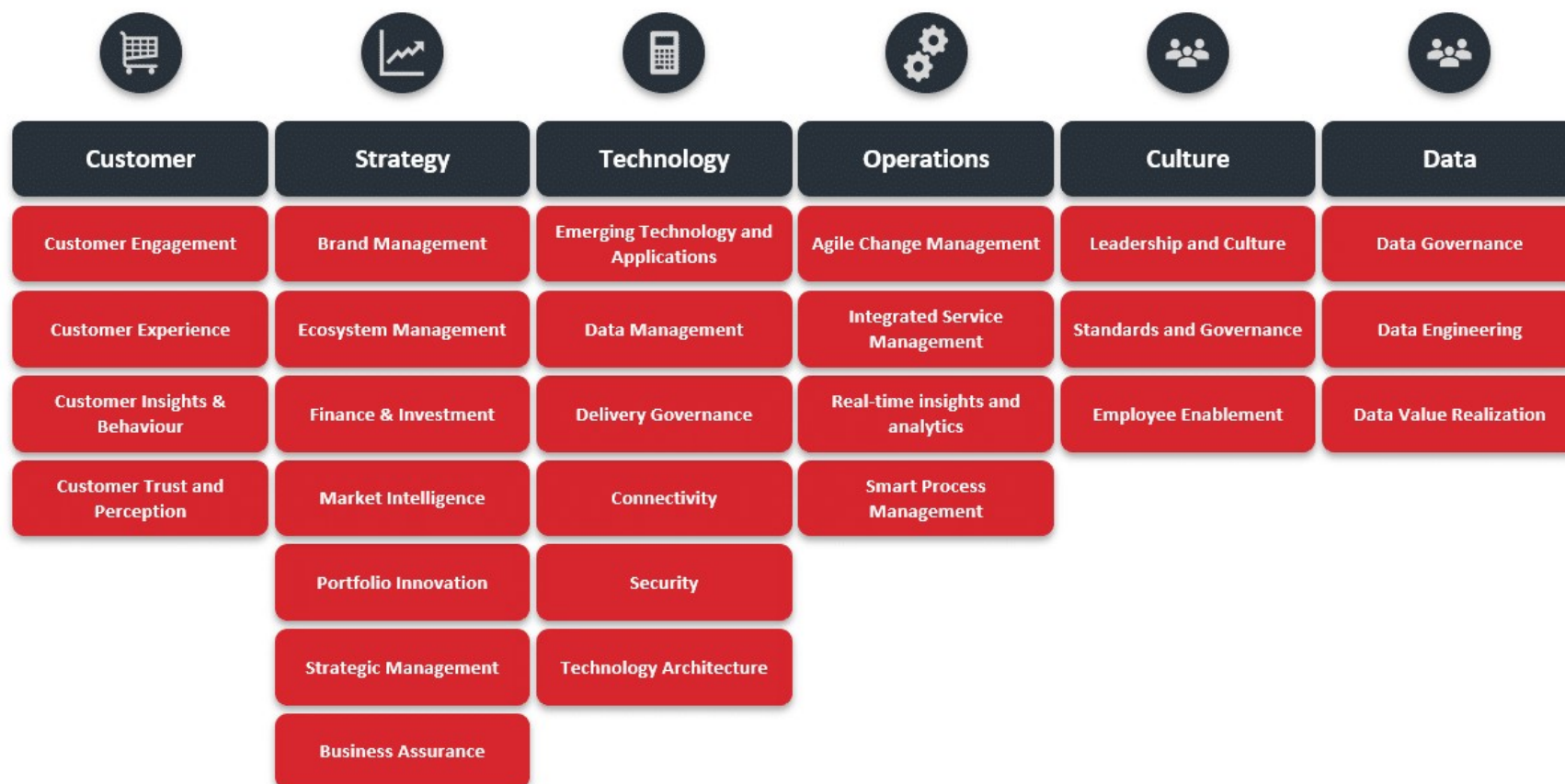
# AI Readiness Digital Transformation

## چارچوب آمادگی هوش مصنوعی در صنعت

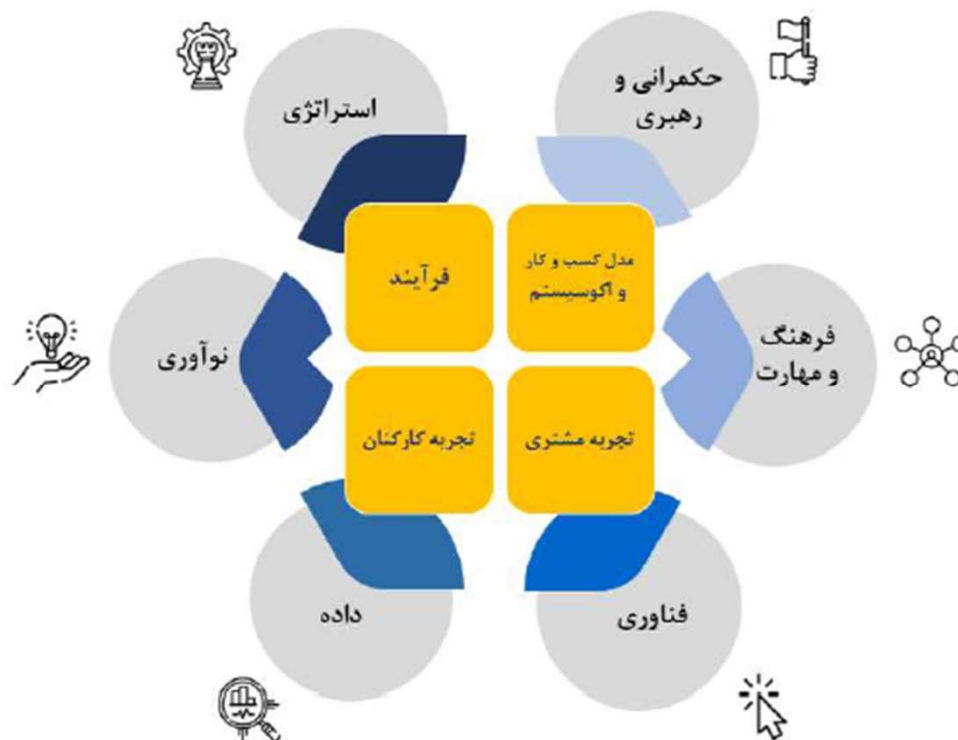
Strategy	Infrastructure	Data	Governance	Talent	Culture
<p>Do they have it and how well-defined it is?</p> <p>Is there a clear owner of strategy?</p> <p>Do they have measurement metrics and how well defined they are?</p> <p>Do they have a financial strategy to sustainably fund AI deployments in the long term?</p> <p>How is funding for AI prioritized?</p>	<p><b>Compute</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>GPU Resources</li> <li>Scalability</li> <li>Allocation</li> </ul> <p><b>Network</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Latency and Throughput</li> <li>AI Integration (data flow)</li> <li>Scalability</li> </ul> <p><b>Cybersecurity</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Awareness of threats</li> <li>Ability to detect and prevent tampering</li> <li>Protection of data used in AI models (encryption)</li> <li>Managing access control</li> </ul> <p><b>Sustainable Infra</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ready from power consumption perspective</li> </ul>	<p><b>Quality of in-house data</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>How centralized it is</li> <li>Cleaned &amp; pre-processed</li> <li>Process for data access</li> </ul> <p><b>Analytics Tool</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sophistication</li> <li>Scalability</li> <li>Integration</li> </ul> <p><b>Staff proficiency to leverage AI Data sets and Analytics tools</b></p> <p><b>Quality of external data</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Processes to check quality and reliability</li> <li>Effectiveness to track origin and lineage</li> <li>Effectiveness to check accuracy of data</li> </ul>	<p><b>Bias &amp; fairness in data</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Awareness</li> <li>Ability to detect</li> <li>Process to remediate</li> </ul> <p><b>Algorithms</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Transparency of workings of algorithms deployed</li> <li>Ability to detect bias or lack of fairness</li> </ul> <p><b>Data Privacy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Understanding of global standard</li> <li>Data anonymization</li> <li>Preparedness to address and rectify data breaches</li> </ul> <p><b>Data Sovereignty</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Understanding of global standards</li> <li>Data storage &amp; data transfer in compliance</li> </ul> <p><b>Comprehensives of AI policies and protocols</b></p>	<p>How well / under resourced their in-house talent is pool is for AI?</p> <p>What is the overall proficiency level of the in-house talent from an AI perspective?</p> <p>Are they investing in training programs to ensure talent stay up to date with requisite skills, if yes, what is the scale of investments?</p> <p>Do they have policies to ensure accessibility of AI technologies for differently abled employees?</p>	<p>Level of urgency to deploy AI / AI-powered technologies</p> <p>Level of receptiveness to changes triggered by AI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Board / Executive leadership</li> <li>Middle Management</li> <li>Employees</li> </ul> <p>Do they have a change management plan in place to tackle with the changes?</p> <p>Quality and depth of the change management plan</p>



## مدل ارزیابی بلوغ دیجیتال - TM Forum



## مدل ارزیابی بلوغ دیجیتال - 2020



## تدوین نقشه راه تحول دیجیتال

- بلوغ سنجی دیجیتال
- مطالعات الگوبرداری و ترسیم چشم انداز مطلوب دیجیتال
- تحلیل شکاف دیجیتال
- تدوین نقشه راه پروژه ها و اقدامات تحول دیجیتال

سومین کنفرانس ملی تحول دیجیتال با رویکرد فرهنگ انسان محور  
(تهران، دانشگاه خاتم - ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۴۰۳)



**مسلم تقی زاده**

**پژوهشگر هوش مصنوعی و تحول دیجیتال دانشگاه تهران**

 **Moslem.taghizade**

**aireadiness2024@gmail.com**